

# ADFÆRDSKODEKS

## Adfærdskodeks i Gug Boldklub af 1954

### Formål med adfærdskodekset

At skabe et miljø og en kultur i Gug Boldklub, der gør at medlemmer, gæster, ledere og ansatte i klubben oplever en gæstfri, åben, positiv og fordomsfri modtagelse i klubben, samt skaber et miljø og en omgangstone, der udviser respekt for hinanden, og de funktioner og opgaver vi hver især har i klubben.

### Målsætningen med adfærdskodekset

At oparbejde og udbygge en kultur i klubben, der gør, at vi hver især:

- > Respekterer de informationer, der løbende gives fra klubben, dens ansatte og de frivillige ledere.
- > Respekterer at det er frivillig arbejdskraft, der ligger til grund for at klubben kan fungere og eksistere.
- > Viser respekt over for klubbens materialer, udstyr, tøj og anlæg.
- > Undgår dårlig tone i dialoger på tværs af hold, afdelinger og funktioner i klubben.
- > Undgår dårlig tone over for dommer, spiller, træner og tilskuer, der gæster klubben, samt når vi besøger andre klubber.

### Udlevelse af adfærdskodekset

For at få adfærdskodekset gjort til en naturlig del af Gug Boldklub skal vi alle efterstræbe at efterleve følgende:

- > At vi på en direkte, konkret og sober facon konfronterer rette personer, hold, afdelinger med de problemer, der opstår, i stedet for at gå af andre kanaler, sådan at problemer pustes op.
- > At du som træner, leder og ansat sørger for, løbende at orientere dig om, hvilke informationer klubben og dens ansatte kommer med, samt sørger for at de spillere og / eller de forældre, der er omkring dit hold / afdeling er orienteret omkring forholdene i klubben. Det via ved at se opslag i klubben samt via [www.gugboldklub.dk](http://www.gugboldklub.dk).
- > At du som spiller, forældre og ansat i klubben aktivt reagerer, når der fra klubbens frivillige leder efterspørges hjælp til at drive klubben.
- > At du som spiller, forældre og ansat i klubben aktivt reagerer, hvis du ser, hører eller på anden måde oplever uhensigtsmæssige situationer og adfærd i klubben.
- > At du som medlem i klubben efterlever og respekterer de sanktioner, der nødvendigvis må stilles, for at løse de konflikter der opstår.

